

CLASE 27: DESEMPLEO

INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA

FELIPE DEL CANTO

PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE

PRIMER SEMESTRE DE 2021

Y LLEGÓ EL FINAL... ☹️



CONTENIDO DEL CURSO

Parte I: Introducción	Parte II: Microeconomía	Parte III: Macroeconomía
<ol style="list-style-type: none">1. Motivación2. Conceptos generales3. Economía como ciencia4. Aplicación: Comercio internacional	<ol style="list-style-type: none">1. Mercados y competencia2. Oferta y demanda3. Equilibrio4. Elasticidad5. Eficiencia de mercado6. Fijación de precios7. Impuestos8. Comercio internacional9. Teoría de la firma10. Monopolio11. Externalidades	<ol style="list-style-type: none">1. Contabilidad nacional2. Producción y crecimiento3. IPC e inflación4. Desempleo5. Desigualdad

- Estudiaremos las características del mercado laboral.
- Y cómo podemos medir indicadores relevantes como ocupación y desempleo.
- Además, veremos dos tipos de desempleo.

EL MERCADO LABORAL

- En la Clase 9 dijimos que existe un mercado laboral.
 - ▶ Donde las personas ofrecen trabajo y las empresas lo demandan.
 - ▶ Y el precio en este mercado es el salario.

- No todas las personas en un país pertenecen al mercado laboral.

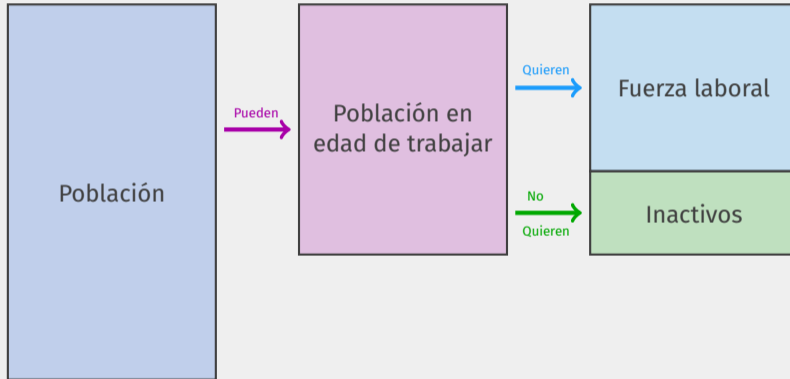
- Entonces, es importante hacer una división de la población:
 1. Población en edad de trabajar.
 2. Fuerza laboral.
 3. Inactivos.

CONFORMACIÓN DEL MERCADO LABORAL

En Chile, el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) define:

1. **Población en edad de trabajar:** Todos los que pueden trabajar.
 - ▶ Por convención, se considera la población de 15 años o más.
 - ▶ Todos los de este curso pertenecemos a esta categoría.
2. **Fuerza laboral:** Todos los que pueden y quieren trabajar.
 - ▶ Son una porción de la población en edad de trabajar.
 - ▶ Yo soy parte de la fuerza laboral.
3. **Inactivos:** Todos los que pueden pero no quieren trabajar.
 - ▶ Son parte de la población en edad de trabajar.
 - ▶ Los adultos mayores jubilados pueden estar aquí (excepto los que sí trabajan).
 - ▶ Los NINI (NI estudian, NI trabajan).

CONFORMACIÓN DEL MERCADO LABORAL



EL MERCADO LABORAL Y EL DESEMPLEO

- Finalmente, el mercado laboral lo conforman aquellos en la fuerza laboral.
 - ▶ Ellos ofrecen trabajo y las empresas los contratan.
- A veces, la cantidad ofrecida y demandada de trabajo pueden no coincidir.
 - ▶ **Por alguna política en particular o por situaciones inesperadas.**
 - ▶ Y cuando la ofrecida supera a la demandada, se genera desempleo.
- Estudiar y medir el desempleo es importante.
 - ▶ Porque las personas necesitan trabajo para vivir.
 - ▶ Pero, además, porque más trabajo significa más crecimiento.

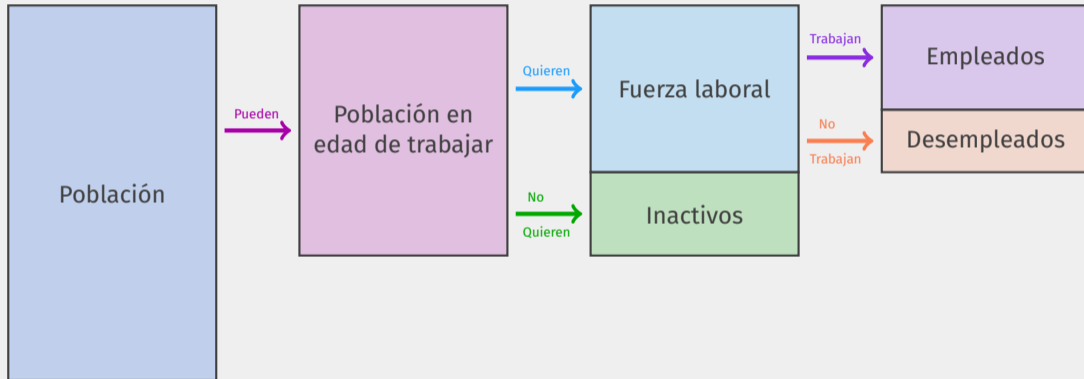
Un **desempleado** es...

todo aquel que no ha trabajado a sueldo (o bajo auto-empleo), estuvo disponible para trabajar y buscó activamente trabajo en un periodo de tiempo.

- Por la definición, un desempleado es parte de la fuerza laboral.
 - ▶ Porque podía y quería trabajar (buscó empleo).

- Por otro lado, el **empleado** es parte de la fuerza laboral y tiene empleo.

CONFORMACIÓN DEL MERCADO LABORAL



- Es importante tener una definición clara de desempleo.
 - ▶ Con la finalidad de poder medirlo adecuadamente.
 - ▶ **No puede quedar a criterio de un encuestador.**
- Pero hay otros beneficios de tener una definición única.
 - ▶ Se puede, por ejemplo, calcular algunos indicadores de manera confiable.
- En este curso destacaremos 3 indicadores.
 1. Tasa de participación.
 2. Tasa de desempleo.
 3. Tasa de ocupación (o tasa de empleo).

INDICADORES LABORALES

1. Tasa de participación.

- ▶ Porcentaje de la población en edad de trabajar que pertenece a la fuerza laboral.
- ▶ Qué porcentaje de los que pueden trabajar, además quieren hacerlo.

$$\text{Tasa de participación} = \frac{\text{Fuerza laboral}}{\text{Población en edad de trabajar}} \times 100$$

2. Tasa de desempleo.

- ▶ Porcentaje de la fuerza laboral que son desempleados.
- ▶ Qué porcentaje de los que quieren trabajar no lo logran.

$$\text{Tasa de desempleo} = \frac{\text{Desempleados}}{\text{Fuerza laboral}} \times 100$$

3. Tasa de ocupación.

- ▶ Porcentaje de la población en edad de trabajar que es empleada.
- ▶ Qué porcentaje de los que pueden trabajar lo logran.

$$\text{Tasa de ocupación} = \frac{\text{Empleados}}{\text{Población en edad de trabajar}} \times 100$$

■ ¡IMPORTANTE! La tasa de desempleo y la de ocupación no suman 100%.

- ▶ La tasa de desempleo se calcula sobre la fuerza laboral.
- ▶ Y la de ocupación sobre la población en edad de trabajar.

INDICADORES ECONÓMICOS EN CHILE

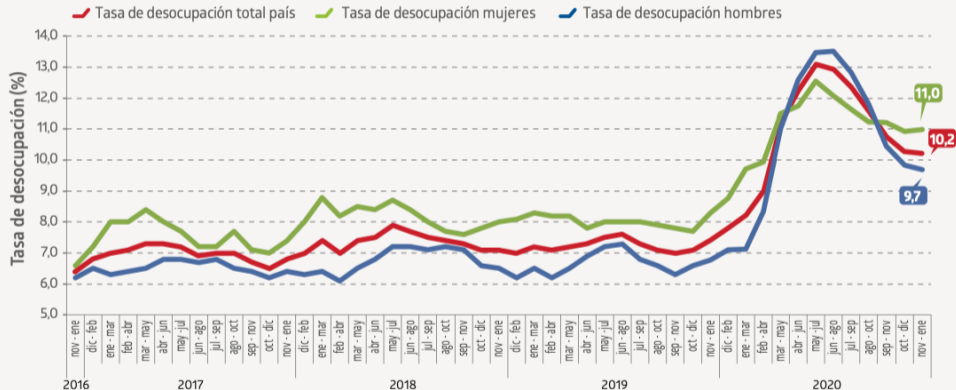
TRIMESTRE MÓVIL (noviembre 2020 - enero 2021)	
Tasa de participación en la fuerza de trabajo	57,2%
Tasa de ocupación	51,3%
Tasa de desocupación	10,2%
Niveles (miles)	
Fuerza de trabajo	9.046,63
Ocupados	8.121,42
Ocupados informales	2.199,65
Desocupados	925,21
Inactivos	6.771,09

Variaciones a 12 meses	
Fuerza de trabajo	-8,2%
Ocupados	-10,9%
Ocupados informales	-15,4%
Desocupados	26,4%
Inactivos	18,9%
Tasas analíticas	
Tasa de desocupación con iniciadores disponibles (SU1)	10,7%
Tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario (SU2)	16,4%
Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3)	21,3%
Tasa de presión laboral	15,7%
Informalidad laboral	
Tasa de ocupación informal	27,1%
Tasa de ocupación en el sector informal	16,0%

Fuente: INE.

TASA DE DESEMPLEO EN CHILE

Evolución tasa de desocupación, según sexo, total país, trimestres móviles



Fuente: INE.

- El mercado laboral se compone de diversos grupos.
- Los cuales nos sirven para medir algunas estadísticas.
 - ▶ En particular, el desempleo.
- Trataremos de responder la pregunta ¿por qué se genera desempleo?
- Analizando dos tipos de desempleo diferentes:
 - I. Desempleo friccional.
 - II. Desempleo estructural.

I. DESEMPLEO FRICCIONAL

El desempleo friccional es...

aquel que se produce por el tiempo que se tarda en buscar u obtener empleo. Es decir, depende del proceso de encontrar empleo, cuando hay uno disponible.

- Este tipo de desempleo se produce por variadas razones:
 - a) Cambios de la demanda de trabajadores entre empresas.
 - b) Cambios de las habilidades requeridas por las empresas.
 - c) Cambios en los precios relativos de trabajo y capital.
 - d) La movilidad geográfica (incluso a otras ciudades) no es inmediata.
 - e) La información sobre vacantes y candidatos no fluye perfectamente.

II. DESEMPLEO ESTRUCTURAL

El desempleo estructural es...

aquel que se produce por desequilibrios en el mercado del trabajo. Es decir, cuando la cantidad ofrecida supera a la demandada: los individuos buscan trabajo, pero no hay vacantes.

- En general, ese desequilibrio se da si el salario fijado es mayor al de equilibrio.
- Entre las posibles causas del desempleo estructural tenemos:
 1. Sueldo mínimo.
 2. Sindicatos y colectivos laborales.